



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567
(แก้ไขรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)

.....
ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปี
งบประมาณ 2567 ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 7 อัตรา นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการฯ ประสงค์จะขยายช่วงอายุผู้ที่มีสิทธิสมัครการคัดเลือกฯ ในรหัส 3-200 , 3-300
รหัส 3-400 ตามเอกสารหมายเลข 1 ของประกาศรับสมัครข้างต้น โดยครั้งแรกได้กำหนดไว้ว่า “อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
บริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์” จึงขอปรับเป็น “อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
(นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์” ส่วนในรายละเอียดอื่นให้คงไว้ตามประกาศเดิม

ประกาศ ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.ปนัดดา ยิ้มสกุล)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ สายวิชาการ



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยฯ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่
1 ประจำปีงบประมาณ 2567 นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.2561 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.2551 จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 7 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. หน่วยงาน รหัสตำแหน่ง คุณสมบัติและสาขาวิชา และจำนวนที่รับสมัคร
รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)

2. อัตราค่าตอบแทน

ปริญญาเอก เดือนละ 29,400 บาท

ปริญญาโท เดือนละ 24,500 บาท

3. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย

2. อายุให้เป็นไปตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข 1)

3.2 ลักษณะต้องห้าม

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ
หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.2549

3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
ข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 6. เป็นบุคคลล้มละลาย
 7. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 8. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
 10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- หมายเหตุ**
1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 4 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ 1/2564 เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ.2564 สัปดาห์ที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564
 2. ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.5/ว.144 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2555 เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
 3. ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- 1) ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิและสาขาวิชาที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)
ทั้งนี้ ปริญาที่ใช้สมัครสอบจะต้องเป็นปริญญาที่ ก.พ.รับรอง หรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับทราบแล้วเท่านั้น
- 2) ผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรทั่วไป) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน (paper – based) หรือไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน (computer– based) หรือไม่ต่ำกว่า 45 คะแนน (Internet - Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B๑ โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร
- 3) ผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรภาษาอังกฤษหรือสอนเป็นภาษาอังกฤษ) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 700 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน (paper – based) หรือไม่ต่ำกว่า 160 คะแนน (computer– based) หรือไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน (Internet - Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 6 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B๒ โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร

4) กรณีผู้สมัครคัดเลือกได้ ไม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) และข้อ 3) ในขั้นตอนการสมัคร หากเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องยื่นผลการสอบคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) และข้อ 3) ภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเริ่มเข้าปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.2566 ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566

4. การรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้นซึ่งสามารถสมัครได้ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” (วันสุดท้ายของการรับสมัครจะปิดระบบเวลา 16.30 น.) โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2)

ขั้นตอนที่ 1 กรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตพร้อม upload ไฟล์เอกสารประกอบ และพิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครคัดเลือกกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” เลือกตำแหน่งที่จะสมัครพร้อมอ่านรายละเอียดของตำแหน่งที่สมัครให้ครบถ้วน จากนั้นกดปุ่ม “สมัครงาน” เพื่อกรอกข้อมูลและ upload ไฟล์เอกสารประกอบการสมัครตามขั้นตอน ที่ระบบกำหนดให้ครบถ้วน โดยจะต้องสแกนเอกสารประกอบ ดังนี้

(1) ไฟล์สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องแนบตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิสุงที่สุดที่ใช้สมัครสอบ (นามสกุลไฟล์ .pdf)

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาข้างต้นมาแนบได้ ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแนบแทนก็ได้

(2) ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว (นามสกุลไฟล์ .jpg)

(3) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลปัจจุบันไม่ตรงกับหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา) กรณีเป็นเพศชายให้แนบหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม (นามสกุลไฟล์ .pdf)

(4) ไฟล์สำเนาผลคะแนน TOEIC หรือ TOEFL (paper - based) หรือ (computer- based) (Internet - Based) หรือ IELTS (ตามผลคะแนน ข้อ 3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (2))

2) ผู้สมัครคัดเลือกพิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” เลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 2 ชำระและตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครคัดเลือกดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครโดยสามารถดำเนินการได้ทั้งช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking พร้อมทั้งเก็บ พิมพ์ หรือบันทึกรูปภาพเป็นหลักฐานการชำระไว้เพื่อยืนยันในกรณีที่ตรวจไม่พบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

2) ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้และสามารถตรวจสอบผลการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครได้ภายหลังจากระยะเวลา 4 วันทำการนับแต่วันที่ชำระ

การรับสมัครคัดเลือกจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว

ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก และพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบคัดเลือก

1) ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

2) ผู้สมัครคัดเลือกพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขันที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบคัดเลือก” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

5. ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการศึกษา

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกจำนวน 300 บาท และเมื่อจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกแล้ว จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

6. เงื่อนไขในการคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการศึกษา ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาไม่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการศึกษาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

6.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้องคมมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา กำหนดวัน เวลาและสถานที่ ในการคัดเลือกภายในวันที่ 4 เมษายน พ.ศ.2567 ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือโทรสอบถามได้ที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 0-2465-9777 หรือที่ www.dru.ac.th

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการประเมินภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข 3)

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในการประเมินแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบและได้ค่าคะแนนรวมทุกภาคทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามคะแนนและจะเรียกบรรจุตามลำดับคะแนนสูงสุด ตามอัตราที่ประกาศรับสมัครบรรจุไว้

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ.2567 ทาง www.dru.ac.th หรือโทรสอบถามที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 02-465-9777

11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีประกาศรับสมัครคัดเลือกในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ ให้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกบัญชีเฉพาะราย คือ

1. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นหนังสือ
2. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
3. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
4. ผู้นั้นได้รับการบรรจุในตำแหน่งใดไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปนัดดา ยิ้มสกุล)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สาขาวิชาการ
ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน	รหัส	คุณสมบัติที่ รับสมัคร	รายละเอียดคุณสมบัติ	สาขาวิชา	จำนวน ที่รับสมัคร (อัตรา)
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร	3-100	ป.เอก	ปร.ด./กศ.ด./ศษ.ด./ค.ด.	บริหารการศึกษา/การบริหารและการจัดการศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	2
			กศ.ม./ศษ.ม./ค.ม.	บริหารการศึกษา/การบริหารและการจัดการศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	
			ค.บ./กศ.บ./ศษ.บ.	-	
หมายเหตุ - อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ - โดยสามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ - หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญาจะ รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ - สอบสัมภาษณ์ สอบสอน (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ด้วยภาษาอังกฤษ					
	3-200	ป.เอก/โท	ปร.ด./กศ.ด./ศษ.ด./ค.ด.	วิจัยการศึกษา/วิธีวิทยาการ วิจัยการศึกษา/การวัด และประเมินผลการศึกษา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	2
			กศ.ม./ศษ.ม./ค.ม.	วิจัยการศึกษา/วิธีวิทยาการ วิจัยการศึกษา/การวัด และประเมินผลการศึกษา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	
			หมายเหตุ - อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ - หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา จะรับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ		
	3-300	ป.เอก/โท	ปร.ด./ค.ด. /กศ.ด./ศษ.ด.	ภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษ/ปริญญาทาง ด้านภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	2
			ค.ม./กศ.ม./ศษ.ม./ อ.ม./ศศ.ม.	ภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษ/ปริญญาทาง ด้านภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	
			ปริญญาตรี	ทางด้านภาษาอังกฤษ	
หมายเหตุ - อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ - หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา จะรับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ					
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ	3-400	ป.เอก/โท	ค.ด./กศ.ด./ศษ.ด.	พลศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	1
			ค.ม./กศ.ม./ศษ.ม.	พลศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	
			ค.บ./กศ.บ.	พลศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	
หมายเหตุ - อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ - มีความถนัดการสอนด้านกีฬาฟุตบอลและฟุตซอล วัยน้ำ เทนนิส เซปักตะกร้อ					
รวม					9



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฯ ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	การดำเนินการ	วัน/เวลา/ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัครการคัดเลือก	12 กุมภาพันธ์ 2567	-
2	การรับสมัครการคัดเลือกฯ ทางเว็บไซต์/ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าสมัครการคัดเลือกฯ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการคัดเลือกฯ	12 กุมภาพันธ์ 2567 - 29 มีนาคม 2567	- รับสมัครออนไลน์ - แนบเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วน - ชำระได้ช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking - สามารถตรวจสอบการชำระเงินภายหลัง 4 วันทำการ
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	4 เมษายน 2567	www.dru.ac.th
4	พิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก	4 - 23 เมษายน 2567	www.dru.ac.th
5	วันการคัดเลือก - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	23 เมษายน 2567	(เวลา 10.00 - 12.00 น.)
6	ประกาศผลผู้ผ่านภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และมีสิทธิเข้า ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ สอบสอน)	1 พฤษภาคม 2567	-
7	วันการคัดเลือก - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ สอบสอน)	8 พฤษภาคม 2567	(เวลา 08.30 - 16.30 น.)
8	ประกาศผลผู้ผ่านการภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ สอบสอน)	10 พฤษภาคม 2567	-
9	วันรายงานตัว/วันเริ่มปฏิบัติงานผู้ผ่านการคัดเลือก	4 มิถุนายน 2567	เวลา 10.00 น.

หมายเหตุ 1. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ และสถานที่
ในวันทีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกครั้ง
2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
 เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ประกาศ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
 ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง -ความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาเอก	100	สอบข้อเขียน
2. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง 1. ด้านประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ท่วงที วาจา เชี่ยวชาญ และเจตคติ 2. ด้านการปฏิบัติการสอน โดยให้ผู้สมัคร จัดเตรียมหัวข้อ พร้อมแสดงตัวอย่างการสอน ได้ไม่เกิน 15 นาที ** หมายเหตุ สามารถใช้สื่อการสอนได้ โดยคณะกรรมการฯ จะจัดเตรียม เครื่องโพรเจกเตอร์สำหรับการนำเสนอไว้ให้ สำหรับอุปกรณ์อื่น ให้ผู้สมัคร นำมาเอง ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้นำเสนอเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้ 1. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) 2. แนวคิดในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามสาขาวิชา ที่สมัครความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A 4	100	สอบสัมภาษณ์ และสอบสอน (ด้วยภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ)
รวม	200	

